

## Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Sorelpol Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (01-227) przy ul. Jana Szymczaka 5c, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000035866, posiadającą nr NIP 5270102807 oraz nr REGON 002030821 dalej: Administrator).
  2. W Spółce wyznaczono Inspektora Ochrony Danych. Kontakt jest możliwy za pośrednictwem:
    - a) adresu e-mail: [rodo@sorelpol.com](mailto:rodo@sorelpol.com)
    - b) listownie na adres Sorelpol Sp. z o.o. Chwałkowo 50, 63-840 Krobia
    - c) telefonicznie pod numerem +48 65 571 11 24
- Z Inspektorem Ochrony Danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.
3. Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą w celu udziału w procesie rekrutacji. Podane przez Pana/Panią dane osobowe mogą być również przetwarzane na potrzeby przyszłych rekrutacji, jeśli wyrazi Pani/Pan na to zgodę.
  4. Podstawą prawną przetwarzania Pana/Pani danych osobowych jest:
    - a) w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy na podstawie art. 6 ust. 1 lit c) RODO w związku z art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy. Podanie powyższych danych jest obowiązkiem ustawowym i jest niezbędne w celu Pani / Pana udziału w procesie rekrutacji. Niepodanie powyższych danych może być przyczyną odmowy Pani / Pana zatrudnienia.
    - b) Administrator może także przetwarzać dane niewymienione w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy na podstawie wyrażonej przez Panią/ Pana zgody, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit a) RODO. Podanie dodatkowych danych i wyrażenie zgody na ich przetwarzanie jest dobrowolne i nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji, nie spowoduje niekorzystnego traktowania Pani/ Pana kandydatury oraz nie może powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.
  5. Pana/Pani dane osobowe mogą być ujawnione:
    - a) Podmiotom które na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa mają prawo do udostępnienia Pana/Pani danych osobowych.
    - b) Podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi prawne i doradcze,
    - c) Podmiotom przetwarzającym zgodnie z art.28 RODO powierzonym przez Administratora dostawcom usług lub produktów działającym w jego imieniu, w szczególności podmiotom świadczącym Administratorowi, transportowe, kurierskie, pocztowe, serwisowe. Zgodnie z zawartymi z takimi podmiotami umowami powierzenia przetwarzania danych osobowych, Administrator wymaga od takich dostawców zgodnego z przepisami prawa, wysokiego stopnia ochrony prywatności i bezpieczeństwa Pana/Pani danych osobowych przetwarzanych przez nich w imieniu Administratora.
  6. Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla przeprowadzenia procesu rekrutacji, a następnie zostaną zniszczone. W przypadku wyrażenia przez Pana/Panią zgody na przetwarzanie przekazanych danych na potrzeby kolejnych rekrutacji, Administrator będzie przechowywał Pani/Pana dane osobowe do kolejnej rekrutacji.
  7. Posiada Pan/Pani prawo żądania:
    - a) dostępu do treści swoich danych – w granicach art. 15 RODO,
    - b) ich sprostowania – w granicach art. 16 RODO,
    - c) ich usunięcia – w granicach art. 17 RODO,
    - d) ograniczenia przetwarzania - w granicach art. 18 RODO,
    - e) przenoszenia danych - w granicach art. 20 RODO,
    - f) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pana/Pani danych osobowych opartego na art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - w granicach art. 21 RODO.

W przypadku przetwarzania danych osobowych na podstawie zgody może Pan/Pani cofnąć zgodę w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

8. Realizacja praw, o których mowa powyżej, może odbywać się poprzez wskazanie swoich żądań przesłane Inspektorowi Ochrony Danych na adres [rodo@sorelpol.com](mailto:rodo@sorelpol.com)
9. Przysługuje Panu/Pani również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

Jeżeli załączając swoją aplikację (CV):

1. zamieszcza Pan/Pani w CV i/lub liście motywacyjnym inne dane osobowe niż obejmujące: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia,
2. zamieszcza Pan/Pani z własnej inicjatywy dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO np. stan zdrowia, przekonania religijne, przynależność do związków zawodowych

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

***„Wyrażam dobrowolną zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w CV i/lub w liście motywacyjnym w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.”***